
Valtuustokauden
päättärit 10.11.2026

Menti

Valtuustokausi 2023 – 2026 tähän mennessä

14 kirkkovaltuuston kokousta, 191 pykälää
38 kirkkoneuvoston kokousta, 578 pykälää

Starttipäivä 4.2.2023 Kesijärvellä
Tehtävään siunaaminen 5.2.2023 kappelissa
Kirkon peruskorjausta koskevat iltakoulut
Iltakoulu 24.2.2025 Kesijärvellä
Päättärit 10.11.2026 kirkossa

0

Menti



0

Missä olemme onnistuneet ja mitä olemme saaneet aikaan kaudella 2023 - 2026?

Kirkon remontti valmistui.

Kirkon peruskorjaus tapahtui

Kirkon remontti valmis

Kirkko remontoitua. Kesijärven yhteistyö.

Kirkon remontissa, pääpiirteittäin

Remontti onnistui

Kirkon remontti saatiin maaliin

Kirkkotekstiilien uusinta etenee.

Missä olemme onnistuneet ja mitä olemme saaneet aikaan kaudella 2023 - 2026?

Hyviä uusia työntekijöitä

Hautausmaan pörriäisalueet

Tekstiilien uusinta.

Yhteistyö Hämeenlinnan kanssa Kesijärvestä

Kesijärven yhteistyö käynnistyi

Toiminnan siirtyminen kappeliin onnistui

Ympäristödiplomin uusinta

Viestintä remontista oli onnistunutta

Missä olemme onnistuneet ja mitä olemme saaneet aikaan kaudella 2023 - 2026?

Lasten ja perheiden auttaminen.

Remontti, tekstiilit ja uudet putsat taulut

Pikkuhelpin mahdollistaminen

Valtuustokausi saatu yhteisymmärryksessä päätökseen

Kirkon remontti,upea kokonaisuus.

Lapsien ja nuorten huomioiminen onnistunut

Kiva ilmapiiri tehdä asioita yhdessä

Kokeneita ammattilaisia jatkaa edelleen

Missä olemme onnistuneet ja mitä olemme saaneet aikaan kaudella 2023 - 2026?

Peruskorjauksen loppuun saattaminen on ollut iso ponnistus ja se on nyt saatu onnistuneesti päätökseen.

Ruokajako ja avustushuone

Yhteistyö eri järjestöjen ja kunnan kanssa ollut luonteva osa päivittäistä toimintaa

Hyvin hoidettu hautausmaa, kävijät kiittäneet

Ruoka-apu toimii

Kokousilmapiiri on parantunut

Kansainvälinen toiminta on hyvää

Kirkon onnistunut värivalinta

Missä olemme onnistuneet ja mitä olemme saaneet aikaan kaudella 2023 - 2026?

Siunauskappeli siisti ja kunnossa

Kokousilmapiiri on hyvä

Kesijärven yhteistyö Hämeenlinna -Vanaja seurakunnan kanssa aloitettu. Seurataan miten yhteistyö sujuu.

Kaikki toiminta aktiivista ja kivaa

Valtuutettuna pystyy vaikuttamaan

Leirikeskuksen kattoremontti

Lapset huomioitu kirkon peruskorjauksessa

Striimaus on hyvä lisä

Missä olemme onnistuneet ja mitä olemme saaneet aikaan kaudella 2023 - 2026?

Ihmisten on helppo tulla toimintaan mukaan matalalla kynnyksellä

Laadukas rekryprosessi

Ympäristödiplomi uusittu - hyvä!

Tarkka taloudenpito

Jouluvalot

Laadukasta ympäristötyötä

Kirkossa esteettömyys paremmin

Joululahjakeräys on hyvä juttu

16/16

Menti

Missä olemme onnistuneet ja mitä olemme saaneet aikaan kaudella 2023 - 2026?

Diakoniatyö auttaa monia

16/16

Missä olemme epäonnistuneet tai mikä on jäänyt kesken kaudella 2023 - 2026?

Kirkon akustiikka

Historiateos jäi kesken

Akustiikka ongelmat

Akustiikka

Kirkon akustiikka ei onnistunut

Kirkon akustiikka

Peruskorjauksen loppuun saattaminen. Mm akustiikka

Kirkon piha jäi kesken. Se pitää tehdä loppuun!

Missä olemme epäonnistuneet tai mikä on jäänyt kesken kaudella 2023 - 2026?

Kirkkoa ympäröivä piha-alue

Missä kastepuu? Kokouksen valmistelu pääosin hyvää! Välillä tippui aika myöhään tietoa neuvostossa ja suuria kokonaisuuksia, uutena valtuutettuna välillä haastavaa.

Kokouspykälät liian usein viimetippaan.

Vapaaehtoisten perehdytys / tehtävistä tiedottaminen

Kastepuu jäi vielä hankkimatta

Missä historiikki?

Jouluvalojen puuttuvat pistorasiat

Akustiikan epäonnistuminen kirkossa. Kuntoon seuraavalla kaudella.

Missä olemme epäonnistuneet tai mikä on jäänyt kesken kaudella 2023 - 2026?

Työilmapiiri

Seurakunnan historiikki

Etsitään paikka vihkiryijyille, että seurakuntalaiset näkee ne

Vihkiryijyt näkyville esim. Torni saliin.

Akustiikka kuntoon, kirkko on ollut loistava konserttien pitopaikka aiemmin

Työntekijöitä voisi enemmän kiittää (ja palkita)

Kirkon remontti vienyt aikaa muulta työt

Vessojen pikkuviilausta, takkikoukut oikeaan paikkaan ym

Menti

Missä olemme epäonnistuneet tai mikä on jäänyt kesken kaudella 2023 - 2026?

Liputukset

12/12

Mitä terveisiä lähetämme työntekijöiden ja uuden valtuuston starttipäivään 6.2.2027?

Ole mukana seurakunnan elämässä

Laittakaa kirkon akustiikka ja piha-alue kuntoon.

Tehkää hyviä päätöksiä

Tutustu työntekijöihin

Osallistu messuavustajaksi ja vappaehtoistyöhön

Velvoitetaan valtuutetut vapaaehtoistyöhön edes muutaman kerran vuodessa

Aktiivisuutta seurakunnan toiminnassa mm. vapaaehtoisena

Rohkeasti vapaaehtoiseksi toimimaan.

Mitä terveisiä lähetämme työntekijöiden ja uuden valtuuston starttipäivään 6.2.2027?

Tehkää avointa, rehellistä ja hyvää yhteistyötä

Tutustu eri työalojen arkeen

Muistetaan olla tarkkana rahan kanssa kuitenkin, ei ole liikaa varaa

Muistakaa että teidät on valittu päättämään asioista seurakuntalaisten äänillä, ei toimimaan kumileimasimina

Ota selvää asioista etukäteen! Lue esityslistat huolellisesti

Laatikaa realistinen ja toteutettavissa oleva strategia.

Tutustukaa asioihin ja niiden taustoihin.

Työntekijät kutsukaa valtuutettuja tutustumaan toimintaan

Mitä terveisiä lähetämme työntekijöiden ja uuden valtuuston starttipäivään 6.2.2027?

Tervetuloa tutustumaan työalojen toimintaan.

Haastamme tulevat luottamushenkilöt vapaaehtoistoimintaan, mm. messuihin osallistumalla.

Tulkaa mukaan yhteisvastuukeräykseen

Vapaaehtoisuuden vahvistaminen

Huomioikaa terve metsänhoitovelvoite ja myynti

Laskukoneen käyttöä kannattaa opetella

Viestintää vieläkin paremmaksi

Toivotaan hyviä päätöksiä seurakunnan parhaaksi.

Menti

Mitä terveisiä lähetämme työntekijöiden ja uuden valtuuston starttipäivään 6.2.2027?

Olkaa armollisia itsellenne

Kemijärven aktiivinen käyttö myös Lopen seurakunnan toiminnoissa.

On ok muuttaa mieltä jos saat uutta tietoa

1. Seurakunnan järjestämä toiminta kutsuu yhteyteen

Kristinuskoon ja hengellisyyteen liittyvät asiat ja eri elämäntilanteisiin kuuluvat kysymykset ovat tärkeitä osia ihmisten elämää. Tavoitteena on, että jokainen voi löytää paikkansa Jumalan ja seurakunnan yhteydessä.

Toimenpiteet:

- Eri elämäntilanteissa olevat ihmiset huomioidaan seurakunnassa mahdollisimman hyvin.
- Seurakunnassa puhutaan rohkeasti uskosta ja Jumalasta ja toimitaan rohkeasti hyvien asioiden edistämiseksi. Työntekijöitä ja vapaaehtoisia kannustetaan toiminnan kehittämiseen ja kokeiluihin.
- Työntekijät ja luottamushenkilöt toimivat niin, että seurakuntalaisten osallisuus toiminnan suunnitteluun, ohjaukseen ja toteuttamiseen vahvistuu.
- Toimitaan niin, että avun tarpeessa olevat henkilöt saavat seurakunnasta apua.

Menti
0

2. Kaikki viestivät ja ovat läsnä

Seurakunta näkyy ja on läsnä Lopella eri viestintäkanavissa. Jokaisen työntekijän ja seurakuntalaisen tarina ja kokemus on arvokas ja kiinnostava. Viestintä ja someläsnäolo vahvistaa uskon ja jäsenyyden merkitystä myös niiden seurakuntalaisten kohdalla, jotka eivät aktiivisesti osallistu toimintaan, ja kutsuu kirkkoon kuulumattomia mukaan yhteyteen.

Toimenpiteet:

- Seurakunnan toiminnasta, päätöksenteosta ja uskosta viestitään paikallislehdissä, paikallisradiossa, sosiaalisessa mediassa ja suoraan eri kohderyhmille esimerkiksi esitteiden tai kirjeiden kautta.
- Työntekijät ja vapaaehtoiset ovat läsnä ja tavoitettavissa laajasti eri viestintäkanavissa ja sosiaalisessa mediassa.

Menti
0

3. Taloutta ja omaisuutta hoidetaan viisaasti

Seurakunnan jäsenmäärän lasku ja kustannustason nousu aiheuttaa epävarmuutta ja säästöpaineita.

Toimenpiteet:

- Seurakunnan taloutta hoidetaan pitkäjänteisesti ja toimintakulut sopeutetaan käytettävissä oleviin varoihin. Henkilöstön määrää ja toimenkuvia arvioidaan erityisesti henkilövaihdosten yhteydessä.
- Kiinteistöt pidetään hyvässä kunnossa. Kirkon peruskorjaus toteutetaan kustannustehokkaasti.
- Toimintaa järjestetään mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä kunnan, yhdistysten, kylätoimijoiden, yritysten ja muiden seurakuntien kanssa.
- Metsäsuunnitelman laatimisessa huomioidaan sekä metsän ympäristöarvot että taloudellinen arvo seurakunnalle.

Menti
0

4. Luomakunnan kunnioitus on osa kirkon uskoa

Viime vuosina kirkossa on havahduttu entistä enemmän siihen, että luomakunnasta huolehtiminen on osa kirkon uskoa ja Jumalan palvelemista.

Toimenpiteet:

- Seurakunnan päätöksenteossa, toiminnassa, opetuksessa ja hankinnoissa minimoidaan haitallisia ympäristövaikutuksia.
- Seurakunnan päätöksenteossa, toiminnassa, opetuksessa ja hankinnoissa edistetään aktiivisesti ympäristön kunnioittamista ja suojelua.

Menti
0

5. Seurakunta on monimuotoinen

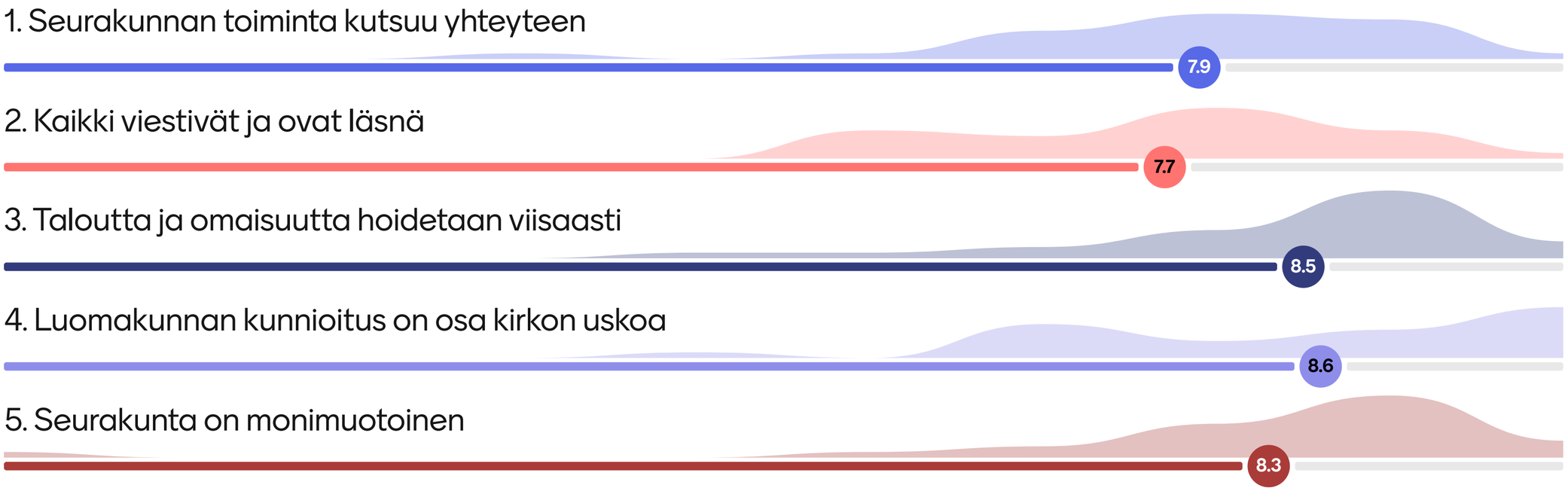
Kristus on kutsunut kaikki ihmiset omikseen riippumatta ihmisen henkilökohtaisista ominaisuuksista. Seurakunnan tulee edistää Lopella sukupuoleen, ikään, rotuun, kieleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, vakaumukseen, asuinpaikkaan, varallisuuteen tai henkilökohtaisiin ominaisuuksiin liittyvää yhdenvertaisuutta.

Toimenpiteet:

- Seurakunnassa tunnistetaan ja pyritään poistamaan syrjiviä tai eriarvoistavia rakenteita, toimintatapoja ja ajattelumalleja.
- Toimintaa pyritään järjestämään eri puolilla Loppea, ei vain taajamissa. Etäosallistuminen mahdollistetaan niin laajasti kuin pystytään.
- Seurakunnan päätöksenteossa, toiminnassa, opetuksessa ja hankinnoissa edistetään aktiivisesti yhdenvertaisuutta ja saavutettavuutta.

Menti
0

Miten olemme onnistuneet toteuttamaan strategiaa?



Kommentteja strategiasta ja sen toteutumisesta - terveisiä uudelle valtuustolle

Strategian toteuttaminen käytännössä, strategia ei saa olla vain paperilla

Tavoitteille olisi hyvä olla selkeät mittarit

Strategia voisi sisältää toiminnan mittareita.

Pitkiä hermoja

Konkreettisempi ja mittaroitava. Nyt paljon sanahelinää😁

Armollisuutta, kaikki ei voi olla liian helppoa heti

Ole aktiivinen, osallistu, ota selvää

Tutustukaa strategiaan ja antakaa oman äänenne kuulua.

Kommentteja strategiasta ja sen toteutumisesta - terveisiä uudelle valtuustolle

Riittävän korkealle asetetut tavoitteet.

Huomioikaa strategiassa seurakuntalaisten ääni.

Strategiaa on hyvin noudatettu ja toivottavasti myös jatkossakin näin tapahtuu, uskaltakaa olla rohkeita päätöksissänne

Nykyinen strategia ja sen painopisteet ovat hyvät, muuta niitä voisi selkeyttää ja tarkentaa. Joka vuosi voisi olla seurakunnassa eri strategia painotus. Esim. 1 vuosi jumalanpalvelus elämä

Ole rohkeasti oma itsesi. Kysy ja kyseenalaista.

Olen ylpeä Lopen seurakunnasta, sillä meillä tehdään monipuolista ja vaikuttavaa työtä, jossa jokainen ihminen kohdataan yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti. Jatkakaa samalla linjalla!

Sanoita strategia itsellesi ja keskustele näistä asioista toisten kanssa - se lisää yhteistä ymmärrystä.

Tsemppiä,helpompia aikoja tuskin on odotettavissa. Jäsenet vähenee ja raha on tiukassa. Pitäkää huippu hyvistä työntekijöistä kiinni ja kohdelkaa kunnioittavasti ja arvostaen.

Kommentteja strategiasta ja sen toteutumisesta - terveisiä uudelle valtuustolle

Ole mukana, mieti mitä itse haluat!

Miettikää loppilaisia uuden strategian laadinnassa - paikallinen ajattelu on sallittua.

Ollaan realistisia tavoitteiden asettelussa

Huomioikaa terve talous

Nykyinen strategia on aika kattava, mutta konkreettisia tavoitteita voisi olla selkeämmin näkyvissä.

Työntekijät haluavat sinun tutustuvan toimintaan ja ole vapaaehtoinen


Menti
0